

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Реализация государственной политики Российской Федерации в сфере противодействия коррупции»

Цель реализации	Формирование и совершенствование компетенций, необходимых для обеспечения эффективного функционирования антикоррупционных механизмов в организации, а также повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации: - деятельность по развитию персонала; - деятельность по организации корпоративной антикоррупционной политики; - деятельность по предупреждению конфликта интересов; - деятельность по организации труда и оплаты персонала; - документационное обеспечение работы с персоналом в сфере реализации антикоррупционной политики.
Категория слушателей	- руководители государственных учреждений культуры (далее – организации); - заместители руководителей организаций, ответственные за организацию антикоррупционной работы; - работники организаций, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - руководители и работники кадровых служб (работники, ответственные за ведение кадровой работы) организаций. Требования к уровню образования: наличие среднего профессионального или(и) высшего образования.
Общая трудоемкость (ак.ч.)	20
Форма обучения	Очная
Структура программы	Тема 1. Понятие и сущность коррупции. Тема 2. Правовое регулирование противодействия коррупции на международном уровне, в Российской Федерации и Санкт-Петербурге. Тема 3. Организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и Санкт-Петербурге. Тема 4. Ответственность за коррупционные правонарушения. Тема 5. Меры по предупреждению коррупции в государственных организациях. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Тема 6. Планирование работы по противодействию коррупции в государственной организации, антикоррупционный мониторинг и аудит. Тема 7. Актуальные проблемы противодействия коррупции в государственном секторе Санкт-Петербурга.
Планируемые результаты освоения программы	В результате освоения программы слушатели должны: Знать: ~ понятие коррупции, ее сущность и историю противодействия коррупции в России, в том числе на современном этапе развития общества и государства; ~ основные положения международных правовых актов, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга в области антикоррупционной деятельности; ~ систему и структуру, механизмы взаимодействия государственных органов и организаций Санкт-Петербурга, планирующие документы в

	области противодействия коррупции; ~ основное содержание и меры по реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации и Санкт-Петербурге; ~ этические нормы и правила должностного поведения работников государственных учреждений, понятие конфликта интересов, в том числе конфликта интересов педагогического работника; ~ ответственность за коррупционные правонарушения; ~ особенности рассмотрения обращений граждан, содержащих сведения о коррупции; ~ антикоррупционные механизмы, применяемые в государственных организациях Санкт-Петербурга. Уметь: ~ разрабатывать предложения по противодействию коррупции в организации и документы по организации антикоррупционной деятельности; ~ проводить мониторинг антикоррупционной политики в организации; ~ взаимодействовать с государственными органами и иными организациями в сфере реализации антикоррупционной политики; ~ выявлять коррупциогенные факторы в правовых актах и оценивать коррупционные риски в деятельности организации.
Форма (ы) оценки качества освоения программы	Текущий контроль по разделам (модулям) программы проводится в неформализованной форме контроля (участие в учебной работе). Итоговая аттестация проводится в форме зачета (тестирование).
Документ, выдаваемый в результате освоения программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца

Зачисление на обучение за счет средств бюджета Санкт-Петербурга сотрудников учреждений, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, осуществляется в соответствии с направлениями организаций-работодателей. Справки по телефону (812) 246-73-42.